



STEMBELEID TESLIN

Inleiding - stemrecht algemeen

Wij menen dat een aandeelhouder van een onderneming niet alleen het recht moet hebben om over een aantal zaken te stemmen; Teslin meent dat het de plicht van een betrokken (groot)aandeelhouder is om van dit recht gebruik te maken. Bij ondernemingen die – al dan niet als gevolg van certificering of (vrijwillige) toepassing van het structuurregime – beperkingen aan de uitoefening van het stemrecht van aandeelhouders opleggen, zal Teslin hierover – waar wettelijk mogelijk – met het bestuur van de onderneming in gesprek gaan teneinde deze beperkingen op te heffen.

Beschermingsmaatregelen

Teslin meent dat rechten van aandeelhouders slechts beperkt mogen worden indien de beperking tijdelijk van aard is en in het kader van de langetermijndoelstellingen van de onderneming noodzakelijk kan zijn. Dat kan het geval zijn bij een bod op de aandelen van de onderneming, waarbij het verstandig kan zijn – door het treffen van beschermingsmaatregelen – meer tijd te nemen om het bod te overwegen en derden de mogelijkheid te bieden een beter bod uit te brengen.

Actief aandeelhouderschap

Teslin streeft ernaar om alle (bijzondere) aandeelhoudersvergaderingen en analistenbijeenkomsten van de bedrijven waarin zij investeert te bezoeken. In de aandeelhoudersvergaderingen oefent Teslin haar stemrecht uit en laat zich, zo nodig, haar mening horen over de in de agenda opgenomen onderwerpen.

In uitzonderingsgevallen, zoals wanneer de agendapunten geen aanleiding geven voor een stemverklaring of indien het belang in de onderneming minder dan 5% bedraagt, kan Teslin er voor kiezen haar stem uit te brengen via een volmacht aan een derde. Hierbij geeft Teslin overigens een eenduidige steminstructie conform haar geformuleerde beleid.

Omdat Teslin als betrokken aandeelhouder de onderneming niet onaangenaam wil verrassen, zal zij in beginsel vragen en opmerkingen zo mogelijk schriftelijk aan het bestuur van de onderneming voorleggen. Teslin is van mening dat het '365 dagen per jaar AvA is' en stelt zich ten doel voortdurend met in gesprek te blijven de ondernemingen waarin zij investeert

Stembeleid – corporate governance

In de oordeelsvorming omtrent de onderwerpen waarover op de vergaderingen gestemd wordt baseert Teslin zich op haar uitgesproken beleggingsfilosofie, haar visie op fatsoenlijk ondernemerschap, de Nederlandse Corporate Governance Code en de Eumedion best practices voor betrokken aandeelhouderschap. In het bijzonder wil Teslin in de gelegenheid gesteld worden haar oordeel te vormen en zo nodig haar stem te laten horen over de volgende aangelegenheden:

- benoeming en ontslag van bestuurders;
- beloning van het bestuur van de onderneming; en
- de verdeling van de winst door de onderneming

Benoeming en ontslag van bestuurders

Teslin meent dat het voeren van een goede onderneming een krachtig bestuur vereist. Daarom vindt Teslin het van groot belang dat zij betrokken wordt bij benoeming en ontslag van de personen die daadwerkelijk uitvoering geven aan het beleid van de onderneming. Daar waar mogelijk, wil Teslin bij voorkeur in een vroeg stadium betrokken worden bij het zoeken naar de juiste bestuurders voor de ondernemingen waarin zij investeert. Het is nooit de bedoeling van Teslin om bestuurders onaangenaam te verassen met voorstellen die betrekking hebben op hun positie binnen de onderneming, op voorwaarde dat zij voldoende betrokken wordt door de personen die de onderneming leiden.

Beloning van het bestuur van de onderneming

Een goed bestuur mag, of moet zelfs, volgens Teslin, goed beloond worden. Het bezoldigingsbeleid voor het bestuur moet volgens Teslin evenwel aansluiten bij de langetermijnstrategie van de vennootschap en de daarbij behorende doelstellingen. De structuur en de hoogte van de bezoldiging van bestuurders moeten passend zijn ten opzichte van het algemene bezoldigingsbeleid van de onderneming

Teslin vindt het daarbij van groot belang dat de wijze van beloning niet leidt tot het prevaleren van het eigen belang van het bestuur van de onderneming boven dat van de andere stakeholders. Het voeren van een onderneming is een kwestie van langetermijnvisie, daarbij horen geen kortetermijnprikkels. Om die reden meent Teslin dat het vaststellen en uitvoeren van beloningsbeleid een onderwerp is waarover zij door de RvC gehoord wil worden en waar mogelijk haar stem over wil uitbrengen. Teslin baseert zich bij haar oordeelsvorming over het beloningsbeleid mede op de [Eumedion uitgangspunten](#) verantwoord bezoldigingsbeleid van het bestuur van Nederlandse beursvennootschappen.

De verdeling van de winst door de onderneming

Teslin meent dat de verdeling van de winst bij uitstek een onderwerp is waarover aandeelhouders hun stem moeten kunnen laten horen. Teslin selecteert de bedrijven waarin zij investeert mede op een goed dividendbeleid. Wanneer de balans van de onderneming op orde is, staat wat Teslin betreft niets in de weg aan winstuitkering aan de aandeelhouders. Teslin vindt het daarom van belang dat bij de bestemming van de winst gesproken wordt over de bestemming van de gehele beschikbare winst en niet dat de winst voorafgaand aan de bestemming daarvan al deels wordt gereserveerd, waardoor de aandeelhouders de mogelijkheid wordt ontnomen over de bestemming van de gehele winst te spreken.

Overleg grootaandeelhouders

Zo nodig overlegt Teslin - uiteraard met inachtneming van de wettelijke kaders - met andere (groot)aandeelhouders.

Stemmen ingeval van tussenkomst van een administratiekantoor

Een aantal van de ondernemingen waarin Teslin investeert, maakt nog gebruik van een administratiekantoor. De fondsen van Teslin houden in dat geval geen aandelen, maar certificaten. Wanneer de fondsen Darlin, Todlin of Midlin houder zijn van certificaten, zal

Teslin het administratiekantoor om een volmacht vragen, zodat wij het stemrecht zelf kunnen uitoefenen.

Verantwoording uitvoering stembeleid

Teslin legt per onderneming waarin zij investeert verantwoording af over de wijze waarop zij gestemd heeft gedurende een boekjaar. In het directieverslag schenkt Teslin jaarlijks aandacht aan de wijze waarop zij van haar aandeelhoudersrechten, waaronder het stemrecht, gebruik maakt.